

# סיכום שנת כהונת דירקטור.ית

## מבט אחורה

— 0-3M — התנעה | כניסה — 3-6M — מיפוי והגדרה — 6-12M — פיתוח עצמאות | האצלה והעצמה —

ציר היחסים		
מה עשינו טוב? מה יכולנו לעשות אחרת? איך זה שירת/ עיכב אותנו בהמשך הדרך?	מה הציפיות שהגדרנו? איזה משימות בחרנו? האם אלו היו הבחירות הנכונות? כיצד נדע?	באיזה ציפיות עדיין לא עמדנו? איזה הצלחה אנחנו יכולים לחגוג?
ציר המשימה		

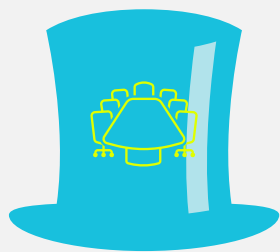
## מבט קדימה

ציר היחסים  
 איך נגביר את האפקטיביות של יחסי העבודה בנינו?  
 מה כדאי לנו לשמר?

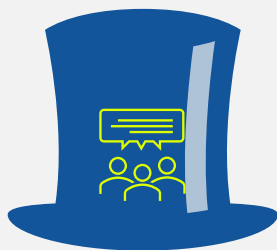
ציר המשימה  
 מהם ההישגים שנרצה לחגוג בפגישה דומה בעוד שנה?

**נדאי להיעזר בשבעת הכובעים לתפקיד דירקטור בדירקטוריון חברתי אפקטיבי  
 ובכלים נוספים באתר מרכז הידע לדירקטורים חברתיים**

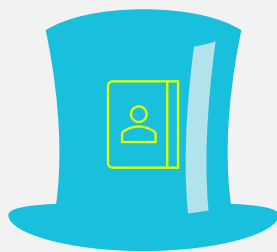
## 7 הכובעים לתפקיד << דירקטוריון אפקטיבי



פיתוח צוות  
הדירקטוריון



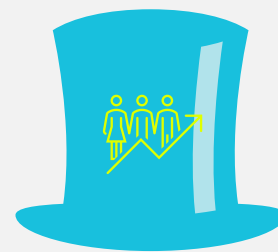
גיוס, ליווי  
והערכת  
המנכ"ל



ייצוג והעצמת  
העמותה



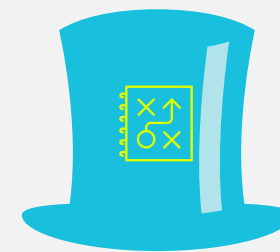
מעקב ובקרה



גיוס ופיתוח  
משאבים



אישור  
תקציב  
ותכניות  
עבודה



קביעת חזון  
ואסטרטגיה

[להרחבה נוספת ראו את הסרטון בקישור זה](#)