



פיתוח וגיוס משאבים בדיסקוריון; עמדות ותפיסת תפקיד.

15.2.2023

הג'וינט



באלכא אנו מאמינים ש:

Better systems



Better services



Better lives

לכן אנו פועלים ל:

חיזוק יכולת המערכות הציבוריות לספק שירותים חברתיים לתושבי ישראל, ביעילות ומועילות.

נבחרת הדירקטורים החברתית

מיזם מבית ג'וינט-אלכא המהווה בית מקצועי לדירקטוריונים חברתיים; מאגר לאומי של מנהלות ומנהלים בכירים ממגוון תחומים ומומחיות, עם מוטיבציה לקדם השפעה חברתית ולשמש בהתנדבות כדירקטורים חברתיים. לצד זאת, מרכז ידע המפתח ומנגיש ידע וכלים הדרושים לבעלי תפקידים בדירקטוריון חברתי.



התמקצעות



מנהיגות

MEET-UP 2023 ליו"ר, דירקטוריות. ומנכ"ל ארגונים חברתיים

שריינו ביומן:



15.2

עמדות ותפיסות תפקיד
בפיתוח משאבים

10.5

משוב יו"ר-מנכ"ל

12.7

קביעת קדנציה ורוטציה

1.11

דאטה במגזר החברתי

1

פיתוח משאבים
והדירקטוריון
החברתי
מה זה אומר?

2

תפיסות ועמדות
אישיות ביחס למשימה
איך זה מתבטא בשטח

3

למידת עמיתים
זה בידיים שלכם
למחשבה והמשך
פעולה

4

מה הלאה
צידה וכלים לדרך



שאלת פתיחה – כנסו ל:

www.menti.com

והקישו את הקוד המופיע על המסך



עו"ד ליאורה פרופר

מנהלת קרן משפחת פרופר,
יו"ר אופנים, דירקטורית בילדים בסיכוי ובתפוח,
חברת ועדת היגוי נבחרת הדירקטורים החברתית

איך אפשר לעסוק בזה בלי להישרף?

שינוי תפיסה

פיתוח משאבים הוא חלק מהסיפור ולא כולו.

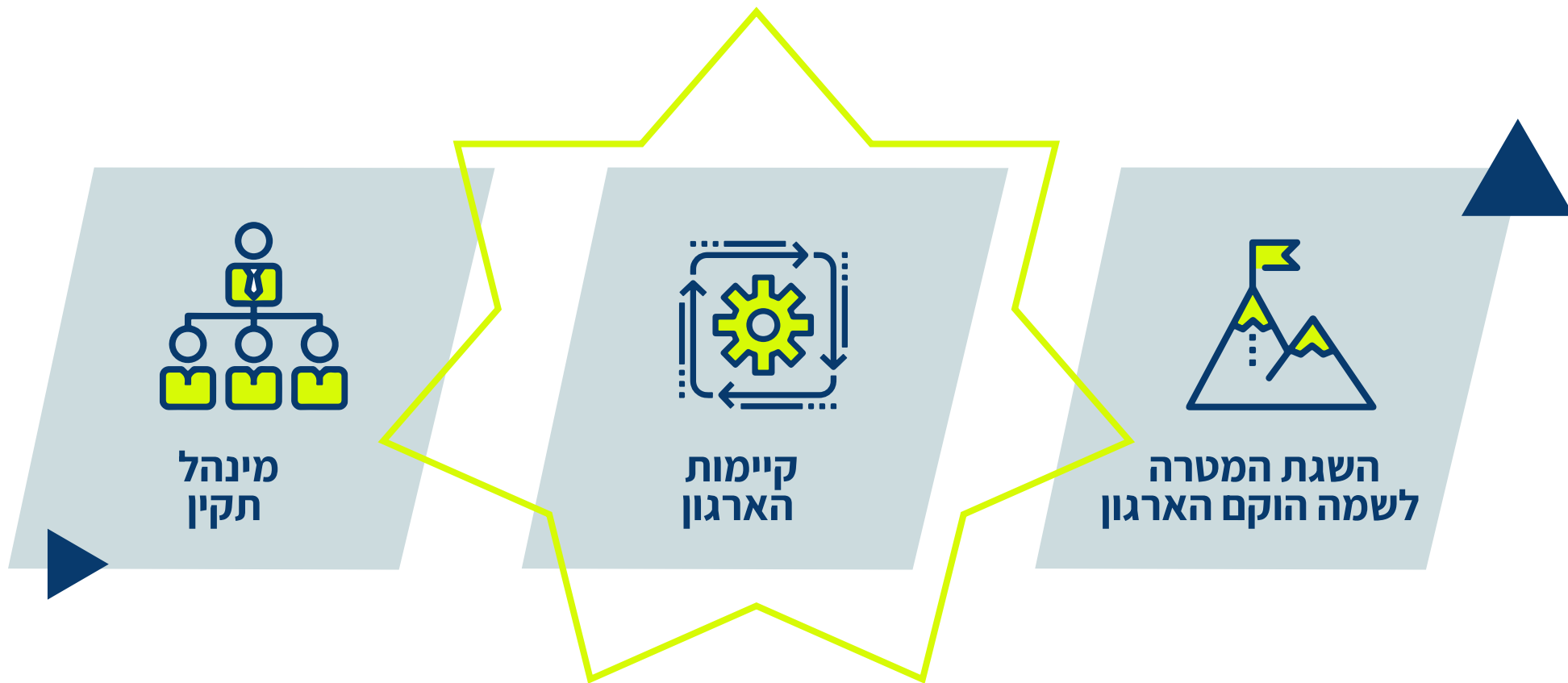
שיח פתוח

מעלים את החששות וחושבים יחד על דרכי פעולה.

סבלנות

דורש תהליך הבשלה.

דירקטוריון חברתי – האחריות החוקית

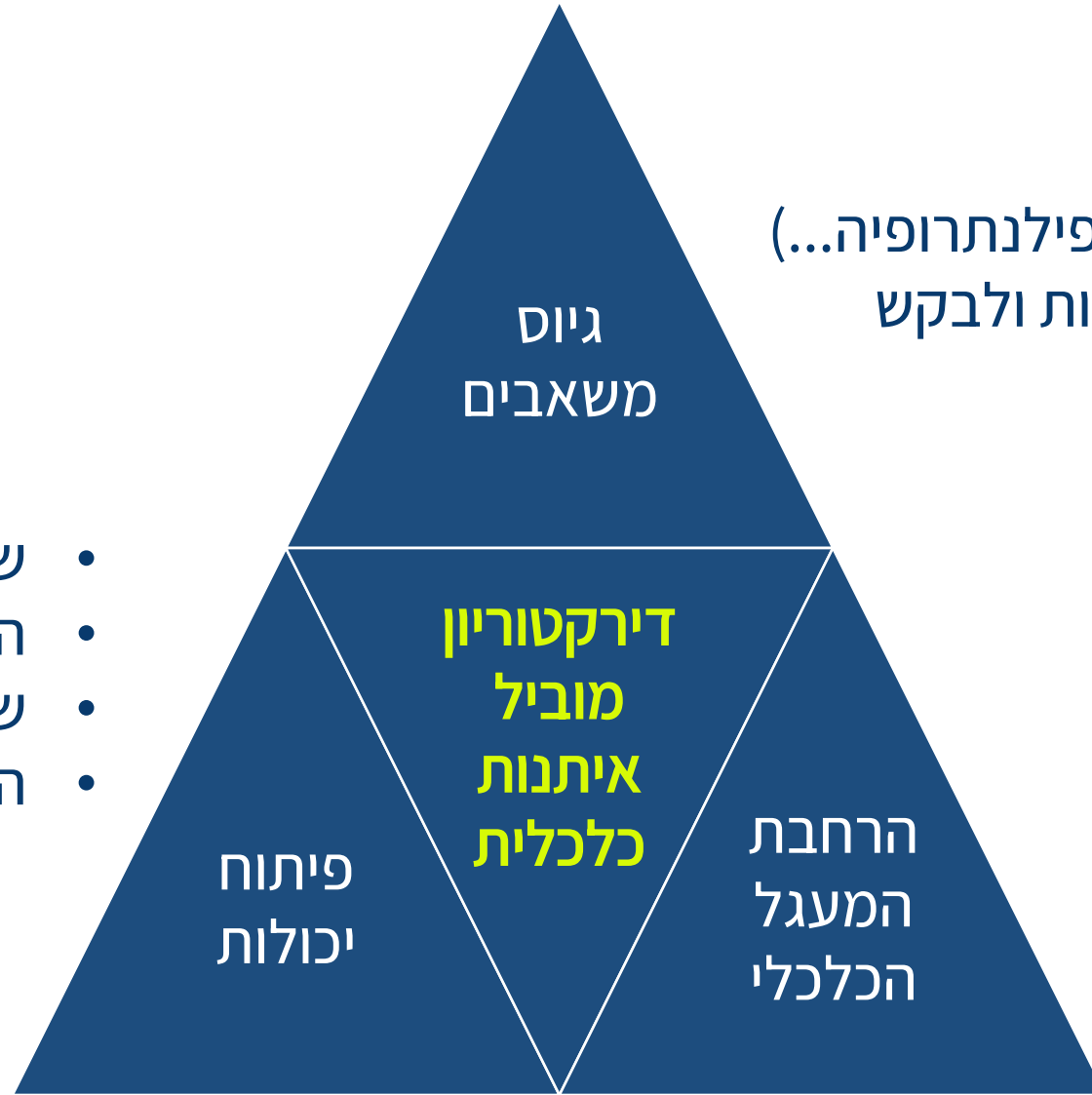




- ✓ קביעת חזון ואסטרטגיה
- ✓ אישור תקציב ותכניות עבודה
- ✓ **גיוס ופיתוח משאבים**
- ✓ מעקב ובקרה
- ✓ ייצוג והעצמת העמותה
- ✓ גיוס, ליווי והערכת המנכ"ל
- ✓ פיתוח צוות הדירקטוריון

נבחרת
הדירקטורים
החברתית
להתחבר. לעשות. להשפיע.

מגיוס לפיתוח משאבים: הרחבת נקודת המבט

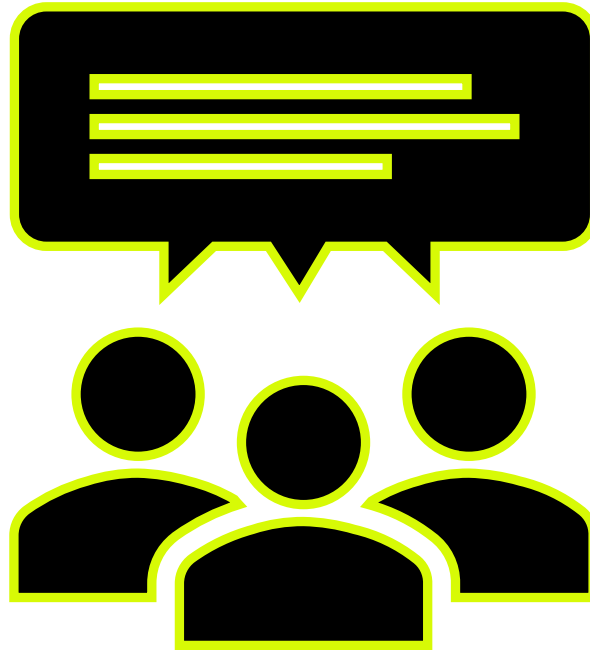


- גיוון מקורות (ממשלתי, פילנתרופיה...)
- כלים של Ask – איך לפנות ולבקש תמיכה

- שיתופי פעולה
- הכנסות עצמיות
- שיווק ומיתוג
- התנהלות תקינה / מיטבית

- פרו בונו ושווה כסף
- איגום משאבים ורכש משותף

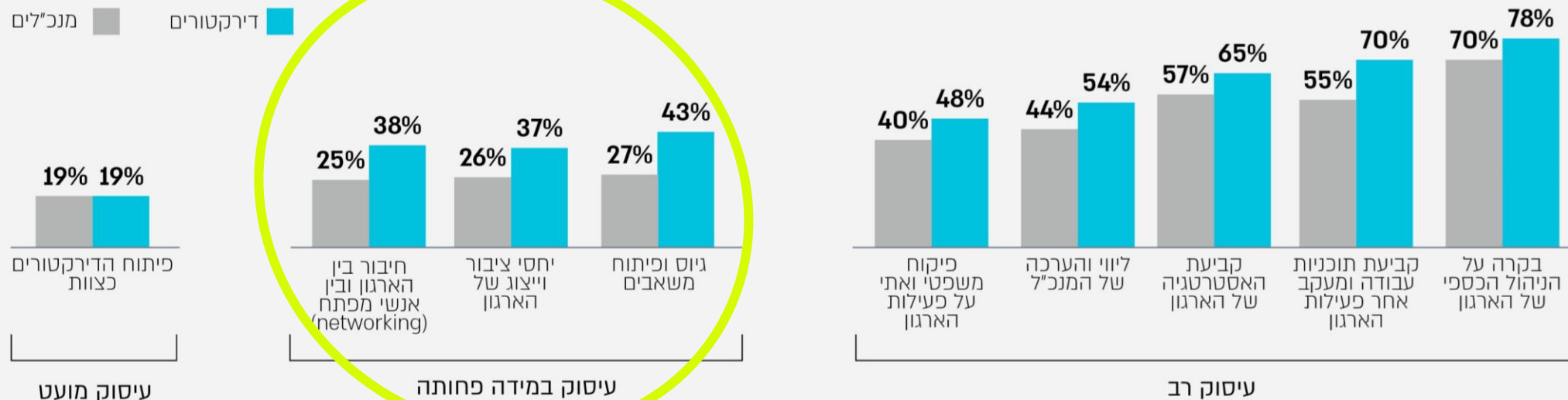
www.menti.com



מחקר דירקטוריונים חברתיים 2021

תחומי הפעילות העיקריים של הדירקטוריון הם **תחומי פעולה פנים ארגוניים**: בקרה על הניהול הכספי של הארגון, קביעת תוכניות עבודה, מעקב אחר פעילות הארגון וקביעת האסטרטגיה של הארגון. הדירקטוריונים עסקו במידה פחותה **בתחומי חוץ**, כמו גיוס משאבים, יחסי ציבור וחיבור לאנשי מפתח. כמו כן, יש עיסוק מועט בתחום פיתוח הדירקטורים כצוות.

מנכ"לים ■ דירקטורים ■



תורמים כסף לארגונים שהם מכהנים בהם

47%

מן הדירקטורים תורמים כסף לארגונים שהם **אינם** מכהנים בהם

70%

לפי דירקטורים

אירועים והתרחשויות

מגמות, פעילות

מבנים ודפוסים

מודלים מנטליים
ערכים, אמונות,
הנחות יסוד,
פרדיגמות

הכירו את:

עמותה בינונית |

תמהיל הכנסות - חצי ממשלה; חצי פילנתרופיה (עסקית ופרטית);
אין הכנסות עצמיות.

יו"ר



"חברי הדירקטוריון שלי לא רואים בגיוס משאבים חלק מהתפקיד שלהם"

"אני מרגישה שכל האחריות עליו לגיוס משאבים לאיזון תקציב העמותה"

"אין לי קשרים בממשלה ואני לא יודעת לאיזה משרדים להפנות את המנכ"ל שלי לבקשת תמיכה"

"זה נושא כ"כ רגיש שקשה לדבר עליו בישיבות הדירקטוריון"

הכירו את:

עמותה הנשענת על תורם מרכזי / מקור תמיכה ממשלתי עיקרי.

דירקטור



"תרומה כספית אישית שלי לא תשפיע על מאזן העמותה"

"לא רוצה שיסתכלו עלי 'דרך החור של הגרוש'. הידע המקצועי שלי שווה הרבה יותר"

"אני מפזר את המעורבות החברתית שלי, ואת התרומה הכספית שלי אני נותן לעוד עמותות אחרות

שקרובות לליבי"

"אין לי ניסיון וערך מוסף מקצועי בגיוס משאבים"

"אני לא מרגיש בנוח לפנות לסביבה הקרובה שלי לצורך גיוס אקטיבי, לא רוצה להיתפס כ'משנורר' "

הכירו את:

עמותה שמתמודדת עם צורך תמידי בגיוס משאבים והבטחת הקיימות של העמותה.

מנכ"ל



"אני מרגיש לבד בסיפור הזה, הדירקטוריון לא מבין שזו גם אחריות שלהם. הם רק טובים בלתת עצות ולא עושים בעצמם"

"אחד הדירקטורים נתן לי מספר טלפון ליצירת קשר והוסיף, רק אל תזכירי את השם שלי. מה, הוא לא רוצה להיות מזוהה עם העמותה שלנו?"

"אחד מחברי הדירקטוריון בכיר בחברה עסקית, וכל שאר החברים מצפים שרק הוא יביא את הכסף"

"הגעתי למנכל את העמותה כי אני מומחה בתחום התוכן, אין לי ניסיון קודם בגיוס משאבים ואני זקוק להכוונה ולפתיחת הדלתות והחיבורים כדי לקדם זאת".

❖ איזה רגש / מחשבה מעוררת בכם כל פרסונה?

❖ האם ישנם עוד חסמים שלא עלו ביחס לכל אחת מהפרסונות?

❖ מנק' מבט אישית-מקצועית, מה הייתי רוצה לומר לאותה פרסונה?

למידת עמיתים

שיתוף לוח הפדלט

https://padlet.com/Osnat_Hazan/1-2-3-783wkbdhvnyaamwd

איך משנים מיינדסט?

If you talk to a man in a language he understands,
it goes to his head.

If you talk to him in his language, it goes to his heart.

~Nelson Mandela

- לפני שבאים **לשאול** "איך", צריך לשאול "**למה?**"
- **לאתגר אמונות** והנחות יסוד - לשנות את הסיפור.
- **לבנות תחושת** מסוגלות - חקר הצלחות.

איך עושים שינוי? כמה טיפים להתחלה...

- 1. להניח את הנושא על השולחן** - בשיח פתוח בין היו"ר והמנכ"ל לחברי הדירקטוריון.
- 2. לכבד את התהליך** - תחילה חברי הדירקטוריון ירגישו שותפים, ורק אז ישתפו אחרים.
- 3. לערוך תיאום ציפיות** לגבי הצרכים של העמותה והמשימות שנגזרות מכך, כולל מי עושה מה.
- 4. להכיר בכך שהפוטנציאל לגיוס משאבים קיים תמיד!** השאלה כמה מצליחים למקסם אותו - זיהוי הזדמנויות שיש בסביבה של כל אחד/ת בדירקטוריון.
- 5. לעמוד בקשר עם אנשי המקצוע בארגון** - כדי להתמחות בפעילות של העמותה, להכיר מקרוב את מקורות ההכנסה, ועוד.
- 6. ניהול שיטתי ושגרות עבודה** - שקיפות ושיח משותף ביחס למצב הקיים והצרכים הפיננסיים של העמותה, לצד מעקב ובקרה ביחס לפעולות נעשות בתחום מתוך תכנית העבודה.

שלוש רמות של מעורבות



פיתוח משאבים



חיפוש מידע או פריט תוכן

מילות מפתח מובילות: טיפים, עמותה, דירקטוריון, ניהול, דוחות כספיים

מחקר דירקטוריונים חברתיים ארצי 2021

מטרת המחקר: מיפוי המאפיינים, תחומי הפעילות ואופן ההתנהלות של ועדים מנהלים בארגונים חברתיים ובעקבות משבר הקורונה. מה מצאנו? כנסו לראות...

113 👁 07/12/2022 📅

פעילות הדירקטוריון ✔ הארגון החברתי ✔

לינק 🔗

1 דקות קריאה ⌚

Getting Your Board Members to Give, Get or Get Off

לפניכם מאמר המתאר את חשיבות מעורבותו הישירה של הדירקטוריון החברתי בגיוס משאבים, ואת הדרך לשלב את הרעיון...

ארגז
כלים
לדרך <<



דירקטוריון מצוין הוא
המנוף של העמותה.

MEET-UP 2023 ליו"ר, דירקטוריות. ומנכ"ל ארגונים חברתיים

שריינו ביומן:



15.2

עמדות ותפיסות תפקיד
בפיתוח משאבים

10.5

משוב יו"ר-מנכ"ל

12.7

קביעת קדנציה ורוטציה

1.11

דאטה במגזר החברתי

Find Us >>



[Link](#)



[Link](#)



[Link](#)



[Link](#)

נבחרת
הדייקטורים
החברתית
להתחבר. לעשות. להשפיע.